Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Боровичская централизованная библиотечная система»

ПРИКАЗ
(по основной деятельности)

от 28.04.2026 **№ 28а**

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Боровичская централизованная библиотечная система»

На основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), распоряжений Администрации Боровичского муниципального округа от 06.04.2026 № 81-рг «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Боровичского муниципального района», от 06.04.2026 № 82-рг «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения лиц, занимающих должности служащих в Администрации Боровичского муниципального округа Новгородской области», приказа комитета культуры Администрации Боровичского муниципального округа «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры Администрации Боровичского муниципального округа» от 24.04.2026 № 28а

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу приказ «О принятии новой редакции Кодекса этики и служебного поведения сотрудников МБУК «Городская ЦБС» № 28 от 01.11.2023г.

2. Утвердить прилагаемый кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Боровичская централизованная библиотечная система».

3. Ознакомить сотрудников МБУК «БЦБС» с настоящим Кодексом этики под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «БЦБС» Е.В.Льняная

УТВЕРЖДЕН
приказом МБУК «БЦБС»
от 28.04.2026 № 28а

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Боровичская централизованная библиотечная система»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Боровичская централизованная библиотечная система» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального бюджетного учреждения культуры «Боровичская централизованная библиотечная система» (далее – работники МБУК «БЦБС»).

1.3. Гражданин Российской Федерации, работник МБУК «БЦБС» обязан ознакомиться с настоящим Кодексом и соблюдать его в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник МБУК «БЦБС» должен принимать все необходимые меры для соблюдения настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУК «БЦБС» поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Кодексом.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК «БЦБС» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУК «БЦБС» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере профессиональной деятельности работников МБУК «БЦБС»,

уважительного отношения к работникам МБУК «БЦБС» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБУК «БЦБС», их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками МБУК «БЦБС» настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУК «БЦБС»

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУК «БЦБС» являются основой поведения граждан Российской Федерации.

2.2. Работники МБУК «БЦБС», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Исполнять возложенные на них должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения, стремиться к профессиональному росту, повышению уровня своей квалификации и качеству выполняемой работы;

2.2.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Учреждения, так и работников МБУК «БЦБС»;

2.2.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;

2.2.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.7. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.8. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУК «БЦБС» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

2.2.11. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.12. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Учреждения, работников МБУК «БЦБС» и граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.13. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя;

2.2.14. Соблюдать установленные в Учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.15. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.16. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.2.17. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2.18. Не участвовать в проведении агитации, направленной против Российской Федерации, не распространять как в процессе трудовой деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующие и ложные материалы в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации.

2.3. Работники МБУК «БЦБС» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники МБУК «БЦБС» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники МБУК «БЦБС» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники МБУК «БЦБС» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник МБУК «БЦБС» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Работник МБУК «БЦБС» обязан уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника МБУК «БЦБС».

2.8. Работнику МБУК «БЦБС» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, оплату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником МБУК «БЦБС» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Учреждения и передаются работником МБУК «БЦБС» по акту в Учреждение, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник МБУК «БЦБС» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Работник МБУК «БЦБС» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.11. Работник МБУК «БЦБС», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Учреждения:

2.11.1. Должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

2.11.2. Призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБУК «БЦБС» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

2.11.3. Должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МБУК «БЦБС» не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2.11.4. Несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников МБУК «БЦБС», нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.12. Работники МБУК «БЦБС» обязаны добросовестно исполнять установленные Конституцией Российской Федерации обязанности, в том числе по уплате законно установленных налогов.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБУК «БЦБС» и требования к внешнему виду

3.1. В служебном общении работнику МБУК «БЦБС» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном общении работник МБУК «БЦБС» воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники МБУК «БЦБС» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники МБУК «БЦБС» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Работник МБУК «БЦБС» должен придерживаться речевых норм грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского

языка. В речи работника МБУК «БЦБС» неприемлемо употребление неуместных слов и речевых оборотов, резких и циничных выражений оскорбительного характера.

3.5. Работник МБУК «БЦБС» не должен отвечать на оскорбления, обвинения или критику встречными обвинениями, оскорблениями, критикой или иными проявлениями агрессии, унижающими честь и достоинство человека.

3.6. Работники МБУК «БЦБС» призваны воздерживаться от размещения в личных целях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в социальных сетях публикаций, противоречащих морально-этическим ценностям и способных причинить вред их репутации, авторитету Учреждения.

3.7. Внешний вид работника МБУК «БЦБС» в зависимости от условий деятельности и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к репутации работника МБУК «БЦБС» и (или) авторитету Учреждения в целом, соответствовать сложившемуся общепринятому деловому и организационному стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.8. Не допускается в рабочее время ношение небрежной, не глаженой, неопрятной и прозрачной одежды.

4. Ответственность

4.1. Нарушение работниками МБУК «БЦБС» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУК «БЦБС» и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение настоящего Кодекса влечет применение к работнику МБУК «БЦБС» мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками МБУК «БЦБС» настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.