

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

сотрудников Муниципального бюджетного учреждения
культуры «Городская централизованная библиотечная
система»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Городская централизованная библиотечная система» (далее Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения сотрудников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Городская централизованная библиотечная система» (далее МБУК «Городская ЦБС»).

1.3. Гражданин Российской Федерации, претендующий на должность сотрудника МБУК «Городская ЦБС», знакомится с положениями Кодекса под подпись до подписания трудового договора. Сотрудники МБУК «Городская ЦБС» обязаны принимать все меры для соблюдения положений Кодекса, руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются обобщение этических норм и установление правил служебного поведения сотрудников МБУК «Городская ЦБС» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками МБУК «Городская ЦБС» своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования служебных взаимоотношений в МБУК «Городская ЦБС», основанных на нормах морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности лиц, занимающих должности служащих, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение сотрудниками МБУК «Городская ЦБС» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения лиц, занимающих должности служащих

2.1. Основные принципы служебного поведения сотрудников МБУК «Городская ЦБС» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с замещением должностей служащих.

2.2. Сотрудники МБУК «Городская ЦБС», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

2.2.2. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУК «Городская ЦБС»;

2.2.3. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.5. Уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к лицам, занимающим должности сотрудников МБУК «Городская ЦБС» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.6. Исполнять обязанности, установленные федеральными и региональными законами;

2.2.7. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.8. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.9. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками МБУК «Городская ЦБС» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБУК «Городская ЦБС»;

2.2.12. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.13. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.14. Не участвовать в проведении агитации, направленной против Российской Федерации, не распространять как в процессе служебной деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующие и ложные материалы в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации;

2.2.15. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов местного самоуправления Новгородской области, их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

2.2.16. Соблюдать установленные в МБУК «Городская ЦБС» правила публичных выступлений и представления служебной информации;

2.2.17. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органов местного самоуправления Новгородской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.18. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для

точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.2.19. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

2.2.20. Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

2.2.21. Соблюдать принцип лояльности:

осознанно, добровольно соблюдать установленные государственными органами, органами местного самоуправления правила, нормы, предписания служебного поведения;

проявлять верность по отношению к государству, уважение и корректность ко всем государственным и общественным институтам;

поддерживать имидж властных структур, постоянно содействовать укреплению их авторитета.

2.3. Сотрудники МБУК «Городская ЦБС» в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Сотрудники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Сотрудники МБУК «Городская ЦБС» обязаны добросовестно исполнять установленные Конституцией Российской Федерации обязанности, в том числе по уплате законно установленных налогов.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников МБУК «Городская ЦБС»

3.1. В служебном поведении сотрудников МБУК «Городская ЦБС» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудники МБУК «Городская ЦБС» воздерживаются от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. Курения во время совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Сотрудники МБУК «Городская ЦБС» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Сотрудники МБУК «Городская ЦБС» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид сотрудников МБУК «Городская ЦБС» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение сотрудниками МБУК «Городская ЦБС» положений Кодекса подлежит рассмотрению работодателем для принятия решения об инициировании применения дисциплинарного взыскания в отношении данных лиц.
