

От работодателя:

Директор МБУК «Окуловский
межпоселенческий библиотечно-
информационный центр»

Иванова Т.В. Иванова
« 03 » января 20 20 г.



От работников:

Заведующая
Кулотинской городской
библиотекой

Федорова М.Е. Фёдорова
« 03 » 02 20 20 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного учреждения культуры Окуловского
муниципального района «Окуловский межпоселенческий библиотечно-
информационный центр»
на 2020-2022 год

Администрации Окуловского муниципального
района

Зарегистрировано № 57 от 17.02.2020 г.

Главный специалист отдела
по управлению охраной труда
Администрации Кулотинского
муниципального района



С.В. Степанова

УТВЕРЖДЕН
на собрании трудового
коллектива МБУК Окуловский
МБИЦ
«31» января 2020 года
Протокол № 2

Работодатель в лице директора муниципального бюджетного учреждения культуры Окуловского муниципального района «Окуловский межпоселенческий библиотечно-информационный центр» Ивановой Татьяны Вячеславовны, действующей на основании Устава, далее «Учреждение» с одной стороны и

Работники учреждения в лице их представителя - заведующей Кулотинской городской библиотекой Фёдоровой Марины Евгеньевны с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения (Протокол общего собрания трудового коллектива от «31» января 2020 г. № 02), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 13.5. Коллективного договора Учреждения на 2020-2022 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения (в том числе в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением к Коллективному договору) (далее - Договор), заключенный на 2020-2022 годы:

1.1. Пункт 11.3. Договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника»

1.2. Подпункт 2 пункта 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения культуры Окуловского муниципального района «Окуловский межпоселенческий библиотечно-информационный центр» изложить в следующей редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»

1.3. Пункт 2.22. Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения культуры Окуловского муниципального района «Окуловский межпоселенческий библиотечно-информационный центр» изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2022 гг.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего дополнительного соглашения хранится у представителя от Работников, второй – у Работодателя.