

От работодателя:
Директор МБУК «Окуловский
межпоселенческий библиотечно-
информационный центр»

«22» августа 2022г.

М..П.



Т.В. Иванова

От работников:
Заведующая
детской районной
библиотекой

«22» августа 2022г.

О.М. Фроликова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения культуры Окуловского
муниципального района «Окуловский межпоселенческий библиотечно-
информационный центр»
на 2020-2022 год

Администрации Окуловского муниципального
района

Зарегистрировано № 57 от 24.08. 2022г.

Исполнительный директор - главный бухгалтер
С.В. Стеняев

УТВЕРЖДЕН
на собрании трудового
коллектива МБУК Окуловский
МБИЦ
«19» августа 2022 года
Протокол № 3

Работодатель в лице директора муниципального бюджетного учреждения культуры Окуловского муниципального района «Окуловский межпоселенческий библиотечно-информационный центр» Ивановой Татьяны Вячеславовны, действующей на основании Устава, далее «Учреждение» с одной стороны и

Работники учреждения в лице их представителя - заведующей детской районной библиотекой Фроликовой Ольги Михайловны с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения (Протокол общего собрания трудового коллектива от «19» августа 2022 г. № 03), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 13.5. Коллективного договора Учреждения на 2020-2022 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора муниципального бюджетного учреждения культуры Окуловского муниципального района «Окуловский межпоселенческий библиотечно-информационный центр» на 3 года (2022-2024).
2. Раздел V «Время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 5.12, следующего содержания:
«Работникам, воспитывающим детей младшего школьного возраста, по их письменному заявлению предоставляется выходной нерабочий день 1 сентября с сохранением денежного содержания (заработной платы)».
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2022 гг.
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего дополнительного соглашения хранится у представителя от Работников, второй – у Работодателя.