

Утвержден
приказом директора муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Шимская межпоселенческая
библиотечная система»
от 05.02.2015 № 12

ПОРЯДОК

деятельности оценочной комиссии для осуществления оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система» подведомственных Администрации Шимского муниципального района, по сфере деятельности «культура»

1. Общие положения

1.1. Оценка эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система» проводится ежеквартально в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

1.2. Работники муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система» ежеквартально готовят отчет об оценке эффективности деятельности (далее отчет) и направляют его в оценочную комиссию для осуществления оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система», (далее оценочная комиссия) на имя председателя оценочной комиссии в срок до 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом по установленной форме.

1.3. Проведение оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система» осуществляется на основании данных государственной статистики, отчетности, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления работниками своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

2. Состав и порядок деятельности оценочной комиссии

2.1. Оценочная комиссия состоит из председателя оценочной комиссии – директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система» и 4 членов оценочной комиссии – библиотекаря – методиста Шимской центральной районной библиотеки; заведующего Шимской детской библиотекой; главного библиографа Шимской

центральной районной библиотеки; главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая система».

2.2. Оценочная комиссия рассматривает отчет и на его основе проводит оценку эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система».

2.3. Оценка осуществляется в баллах в соответствии с критериями, установленными положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система», подведомственного Администрации Шимского муниципального района, по сфере деятельности «культура» утвержденным приказом МБУК «Шимская МБС» №28 от 23.12.2014г.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50%.

2.4. По результатам рассмотрения отчетов оценочная комиссия готовит предложения о премировании (невыплате премии) работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система».

2.5. Предложения о премировании оформляются листом согласования по форме, в соответствии с приложением к настоящему порядку, подписываемого всеми членами оценочной комиссии с рекомендацией о премировании и размере премии (невыплате премии). Председатель комиссии на основании рекомендаций членов оценочной комиссии о премировании (невыплате премии) работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система», пишет заключение о премировании (невыплате премии) и размере премии, о чем делается соответствующая запись в конце листа согласования.

2.6. Лист согласования оценочной комиссии, содержащий предложения о премировании (невыплате премии) в отношении работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система», предоставляется директору, который принимает решение о премировании или не выплате премии.

2.7. Решение о премировании оформляется приказом директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская межпоселенческая библиотечная система».